

## **Descripción de la posición: HRH2030 Especialista en Desarrollo de Capacidad Organizacional (Bogotá)**

Como acuerdo de cooperación global, HRH2030 apoya a USAID / Washington y las misiones para fortalecer los recursos humanos para la salud (HRH) para aumentar la accesibilidad, disponibilidad, aceptabilidad y calidad de la fuerza laboral de salud necesaria para mejorar los resultados de salud y promover la cobertura universal de salud. HRH2030 está diseñado para 1) aumentar el rendimiento y la productividad de la fuerza de trabajo de salud, 2) aumentar el número, la combinación de habilidades y la competencia de la fuerza de trabajo de salud; 3) fortalecer la capacidad de liderazgo y gobernabilidad de HRH / HSS; y 4) aumentar la sostenibilidad de la inversión en la fuerza laboral de salud. Con Chemonics International como implementador principal, los socios del consorcio HRH2030 incluyen: Palladium, University Research Company, ThinkWell, AIHA, Amref Health Africa, y Open Development.

En Colombia, HRH2030 fortalecerá el personal de servicio social, específicamente el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF), que a su vez incrementará la capacidad nacional y local para el bienestar y la protección infantil. Hay tres objetivos para HRH2030 Colombia que se guiarán desde el contexto del Plan de Acción para Niños en Adversidad y tendrán en cuenta las regulaciones y políticas estructurales que rigen la prestación de servicios en cuestión (por ejemplo, la prevención de la violencia):

1. En consulta y en colaboración con USAID, ICBF y otras partes interesadas relevantes en Colombia, los objetivos mutuos de esta actividad serán discutidos para llegar a un acuerdo sobre el enfoque para realizar evaluaciones de la prestación de servicios y la capacidad institucional del ICBF, así como las necesidades de capacitación, tanto en servicio como antes y durante la prestación del servicio y de universidades locales y organizaciones de capacitación pertinentes.
2. En colaboración con ICBF, completar una evaluación de la prestación de servicios del ICBF, para determinar las necesidades de capacitación y capacidad institucional.
3. En colaboración con el ICBF, comenzar el proceso de desarrollo del borrador del plan de trabajo del primer año de estas actividades en Colombia. Utilizaremos los hallazgos de la evaluación de la capacidad de entrega de los servicios sociales del ICBF, la capacidad institucional y las necesidades de capacitación junto con el apoyo técnico específico identificado al ICBF para implementar un plan de acción. Específicamente, y como mínimo, el plan de trabajo para esta actividad incluirá:  
Un proceso para identificar y brindar apoyo técnico al ICBF para mejorar la coordinación y la prestación de servicios por parte de las oficinas del ICBF;  
Un enfoque para brindar apoyo técnico al ICBF; y,  
Un plan de asistencia técnica para mejorar la capacidad del ICBF de proporcionar servicios sociales con la intención de ampliar la cobertura y aumentar la calidad de los servicios preventivos. El plan también considerará el proceso posterior a la reconciliación.

El Especialista en Desarrollo de capacidad organizacional la responsabilidad de identificar, planear y ejecutar las gestiones necesarias para aumentar la capacidad nacional y local para el bienestar y la protección infantil. Su sede n de trabajo es Bogotá.

## **Responsabilidades:**

- En colaboración con otros miembros del equipo, diseñar, desarrollar y realizar evaluaciones del ICBF (y otras organizaciones e instituciones, según corresponda) para determinar la entrega de servicios del ICBF y las necesidades de capacitación de fortalecimiento institucional.
- Identificar, establecer y mantener relaciones con organizaciones que se relacionan formal e informalmente con el ICBF y colaboran con él.
- Identificar y supervisar a los consultores de fortalecimiento institucional según sea necesario para apoyar la provisión de asistencia técnica al ICBF.
- Desarrollar y facilitar sesiones temáticas sobre temas relacionados o no, pero no limitados a: gestión / supervisión y liderazgo, planificación estratégica, gestión del rendimiento, mejora de la calidad, desarrollo de equipos.
- Identificar las necesidades de entrenamiento y desarrollo profesional del ICBF; desarrollar y facilitar asistencia y apoyo técnico, en colaboración con el ICBF y Ministerio de Salud y Protección Social, para responder a las deficiencias identificadas.
- Proporcionar aplicaciones exitosas de capacitación y estrategias para aumentar las habilidades de liderazgo y gestión.
- Coordinar y colaborar con el personal de campo regional del ICBF a nivel local a nivel local
- Organizar, facilitar y administrar grupos de trabajo y reuniones relacionadas en coordinación con contrapartes relevantes.
- Contribuir al desarrollo, la implementación y la evaluación de los planes de trabajo anuales que asumen un papel de liderazgo en las actividades que se centran en el fortalecimiento institucional, el desarrollo de la organización y la gestión del cambio.
- Preparar y / o contribuir con las actualizaciones, informes y documentos técnicos necesarios para USAID, HRH2030 y otros.
- Administrar consultores que trabajan en esfuerzos bajo el ámbito del Especialista en Fortalecimiento Institucional.
- Administrar el requisito de informes TraiNet, si hay uno.
- Trabajar en coordinación con el Especialista en Servicios Sociales.
- Otras tareas según lo asignado.

**Reporta a:** HRH2030 Director de Proyecto de País

## **Calificaciones:**

- Amplio conocimiento del sistema de salud colombiano y una comprensión del programa colombiano de bienestar y protección infantil. Estableció relaciones con el Ministerio de Salud y Protección Social, así como la familiaridad con entidades gubernamentales y no gubernamentales que trabajan con este sector.
- Experiencia y habilidades demostradas en desarrollo organizacional, liderazgo y gobernanza, desarrollo de capacidades y capacitación.
- Experiencia utilizando herramientas de evaluación específicas
- Título avanzado en desarrollo organizacional, administración pública, salud pública, gestión o área relacionada.
- Al menos 8 años de experiencia profesional en fortalecimiento institucional (teórico y práctico) y 2 años de experiencia en gestión de proyectos.
- Excelentes habilidades escritas, habladas y de lectura en inglés y español.
- Capacidad para trabajar de manera efectiva y comunicarse con éxito con comunidades y grupos profesionales.

- Competencia informática, incluida Microsoft Office.
- Disponibilidad para viajar a las regiones o municipios en donde el programa desarrolle sus actividades en Colombia.