

COMMUNAUTE URBAINE CREUSOT MONTCEAU

Nous recrutons !



Ingénieurs fonctionnaires et civils

Directeur de la logistique et des moyens généraux (F/H)

- Rejoignez l'équipe enthousiaste du Pôle ressources pour porter les projets de modernisation
- Accompagnez les changements (transition écologique / nouvelles technologies)

POUR POSTULER ET POUR TOUTES
DEMANDES D'INFORMATIONS

Envoyer votre CV et lettre de motivation :

Oriane DE TURGY

Chargée de l'emploi, de la carrière et des relations entreprises à l'AITPE

oriane.deturgy@entpe.fr

en rappelant le nom du poste dans l'objet
et pour des renseignements : 06 66 02 12 81



La Direction de la Logistique et des Moyens Généraux (DLMG) fait partie des 5 directions du Pôle Ressources. Elle est répartie en plusieurs sites :

- ◆ Le service matériel avec un magasin pour gérer les approvisionnements divers et variés (EPI, mobilier, pièces détachés, fournitures etc...) et un garage mécanique pour l'achat et la maintenance des véhicules roulants (140 véhicules fortement diésélisée avec une prépondérance de véhicules poids lourds et engins spécifiques) et du matériel non roulant.
- ◆ Le service patrimoine bâti gère des bâtiments administratifs, techniques, économiques ou culturelles. Ce service conduit des travaux en régie sans oublier la maîtrise d'œuvre d'opération bâimentaire. Il veille aux maintenances et contrôles réglementaires. La gestion immobilière est réalisée également par ce service.
- ◆ Une cellule intendance qui traite du nettoyage des locaux, de menus réparations, déménagement, installation de salles, distribution du courrier etc...
- ◆ Un qualicien-chef de projet directement rattaché au Directeur pour animer un système de management qualité.

A propos du poste

Sous l'autorité du DGA en charge du Pôle ressources, le Directeur veille au maintien des conditions optimales d'utilisation du patrimoine bâti de la collectivité et des équipements. Egalement, il organise et coordonne aux plans technique, administratif et financier, l'exécution des missions dans les meilleures conditions de délais et de coûts.

Il est garant de la sécurité des occupants et usagers vis-à-vis de l'ensemble des risques (sécurité incendie, risques industriels, sûreté, risques sanitaires). Il assure un dialogue de gestion objectif et constructif avec les directions opérationnelles et les fournisseurs.

Management d'équipe : 34 agents dont 3 postes de catégorie A, 3 B et les autres agents de catégorie C.

La CUCM ayant deux bassins de vie et souhaitant travailler en proximité, il existe deux ateliers mécaniques et magasins. Les équipes du service matériel sont donc localisées sur deux sites et pour assurer une uniformité des méthodes de travail, des adjoints aux responsables d'unité ont été désignés.

Pilotage d'activité : définir la stratégie de conservation du patrimoine bâti et de fourniture d'équipements adaptés aux besoins des métiers ainsi que superviser sa mise en œuvre en terme d'exploitation, de sécurité et de suivi. Mener des projets transversaux est le cœur de métier de ce poste.

Supervision du dialogue de gestion : impulser une démarche d'amélioration continue pour satisfaire les clients internes en identifiant les irritants, en analysant les causes et en recherchant de façon concertée des solutions palliatives concrètes

Innovation: accompagner les enjeux de transition écologique et numérique



**40 % de management
d'équipe**

**30 % de pilotage
d'activité**

**20 % de supervision
du dialogue de
gestion**

10 % d'innovation

A propos de la CUCM

Située en Bourgogne du Sud, la Communauté urbaine Creusot-Montceau appartient à l'arc urbain qui structure, de Dijon à Chalon-sur-Saône, la région Bourgogne-Franche Comté :

- Des axes de communication privilégiés grâce à la gare Le Creusot Montceau TGV qui place le territoire à 1h20 de Paris et 40 minutes de Lyon, l'A6 à 20 minutes, tout comme la route Centre Europe Atlantique.
- Un cadre de vie agréable avec ses paysages, ses sentiers de randonnées, son canal et l'eurovélo (programme d'aménagement de voie cyclable à l'échelle européenne) qui traverse le territoire sur 50KM.
- Des équipements culturels importants avec son Musée de l'Homme et de l'Industrie, la Villa Perrusson, des lieux de spectacles avec l'Arc, scène nationale et l'Embarcadère et prochainement deux multiplexes cinématographiques.
- Une offre d'enseignement supérieure est également accessible sur le territoire (IUT, école d'infirmières, filière AES, STAPS, IUMM etc...) en plus des écoles, collèges et lycées. Il existe de nombreuses structures d'accueil de jeunes enfants.

Pour quelles raisons nous rejoindre ?

- ◆ Réaliser un audit de la Direction et proposer une organisation optimisée pour satisfaire les attentes de qualité des clients internes (réactivité, proactivité, consensus, amélioration des relations interservices, niveau polyvalence de spécialisation des tâches etc...)
- ◆ Accompagner la transition écologique de la Direction et par voie de conséquence de la CUCM (choix des matériaux et des produits, plan de sobriété énergétique, verdissement de la flotte, recyclage, traitement des déchets produits etc...)
- ◆ Inscrire la DLMG comme un acteur de l'innovation en lien avec le projet smartcity en s'appropriant les objets connectés au service de l'optimisation des dépenses et interventions
Exemple : la maintenance préventive des équipements et bâtiments ou le contrôle des consommations de fluides ou encore des accès



**Un territoire porteur
d'ambitions qui
s'articule autour de
quatre grandes
priorités du mandat :**

**La transition
écologique au cœur
de la vie quotidienne**

**La cohésion sociale et
territoriale :
l'identité de la
communauté urbaine**

**Le développement
économique et
l'enseignement
supérieur**

**Le développement
numérique et la
création d'une Smart
communauté**

A propos du profil recherché

Compétences techniques:

- Génie civil / conservation du patrimoine / logistique: appro et achat public
- Capacité à organiser et coordonner aux plans technique, administratif et financier, l'exécution des missions dans les meilleures conditions de délais et de coûts.
- Pilotage d'activité : Décision/ délégation/Gestion/contrôle
- Logique de sécurité et prévention des risques
- Capacité à piloter le dialogue de gestion / communication
- Capacité à dégager des solutions adaptées et innovantes

Compétences comportementales:

- Des qualités relationnelles (écoute active et recherche de consensus) et une capacité à communiquer positivement sont indispensables
- Réactivité
- Force de proposition/ innovation
- Motivation à développer ses compétences/ curiosité dans le travail
- Capacité de résilience / résistance au stress

Compétences managériales:

- Animation d'équipe/cohésion
- Accompagnement du changement / appui aux managers
- Capacité à motiver les équipes et à gérer des conflits
- Sens des responsabilités

Les conditions de travail

- ◆ Ingénieur fonctionnaire : en détachement, catégorie A
Ingénieur civil : par voie contractuelle
- ◆ Rythme journalier : 1607H avec 25 jours de congés, avec choix du régime horaire 35H sans RTT, 37H30 avec 15 jours de RTT - 39 H : 23 jours de RTT
- ◆ Participation employeur transports : Participation de la collectivité à l'abonnement des transports publics dans le cadre réglementaire
- ◆ Télétravail possible jusqu'à 2 jours par semaine
- ◆ Avantages sociaux : participation financière à la mutuelle santé et à la prévoyance, réductions billetterie spectacles, tarifs préférentiels pour les loisirs (cinéma, spectacles...), voyages, chèques vacances etc....avec le Comité des Œuvres Sociales de la CUCM
- ◆ Localisé au château de la verrerie à Le Creusot et nombreux déplacements sur le territoire avec véhicule de service pour être au plus près de l'équipe

Oriane DE TURGY

Chargée de l'emploi, de la carrière et des relations entreprises à l'AITPE

oriane.deturgy@entpe.fr

en rappelant le nom du poste dans l'objet

et pour toutes demandes d'information : 04 72 04 71 61

Rejoignez -nous!

