

# Recrutez les ingénieurs TPE

L'AITPE est l'association des ENTPE Alumni et des ingénieurs TPE.

Elle est au service des employeurs pour les aider à recruter des professionnels compétents dans les domaines de l'aménagement durable des territoires : **génie civil, bâtiment, transports, urbanisme, aménagement ou environnement.**



## ► Service 1 : Annuaire AITPE

750 € / an



► Réception d'1 exemplaire papier de l'annuaire des Alumni par an.

► Accès à l'annuaire en ligne, quotidiennement mis à jour sur [www.aitpe.fr](http://www.aitpe.fr) (plus de 11 000 contacts en activité professionnelle).



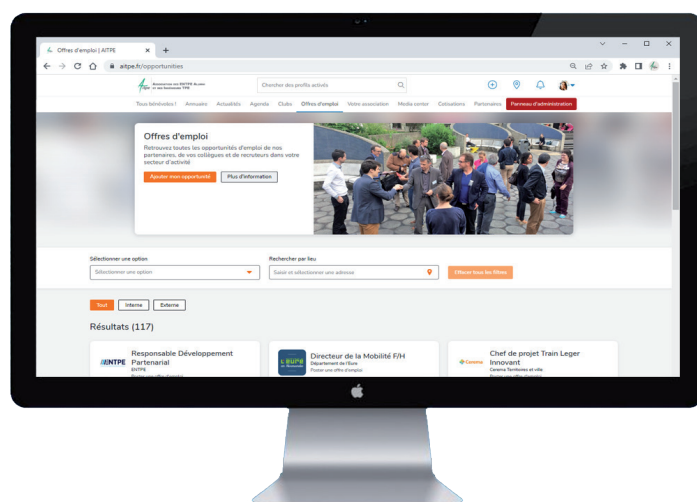
## ► Service 2 : Publication d'offres d'emploi

1 300 € / an

► Dépôt illimité d'offres d'emploi en ligne sur notre site Internet [www.aitpe.fr](http://www.aitpe.fr) à l'attention de l'ensemble du réseau des TPE.

► 6 diffusions par an d'une ou plusieurs offres d'emploi, sur nos réseaux sociaux : LinkedIn, Instagram et Facebook.

► Insertion d'un encart contenant 1 ou plusieurs offres d'emploi, dans chaque lettre électronique mensuelle diffusée à l'ensemble du réseau des ingénieurs en activité.



Faites-vous connaître des ENTPE Alumni et Ingénieurs TPE : communication et visibilité tout au long de l'année sur votre entreprise, vos métiers et vos projets.

► 6 encarts par an sur notre lettre électronique mensuelle et nos réseaux sociaux (LinkedIn, Facebook, Instagram).

► Jusqu'à 3 articles par an dans la revue Aménagement & Territoires (ex de sujets : métiers, missions principales, projet innovant, témoignage d'alumni...).

► 1 campagne mail par an à l'ensemble du réseau.

► 1 article "entreprise partenaire" sur notre site internet.

► Affichage du logo de l'entreprise accessible par l'ensemble du réseau des ingénieurs TPE en activité sur notre site internet.

### OPTIONS SUPPLÉMENTAIRES

(devis sur demande)

- Visite de chantier
- Evènement emploi
- Webinaire autour d'un projet innovant ou présentation entreprise, etc.



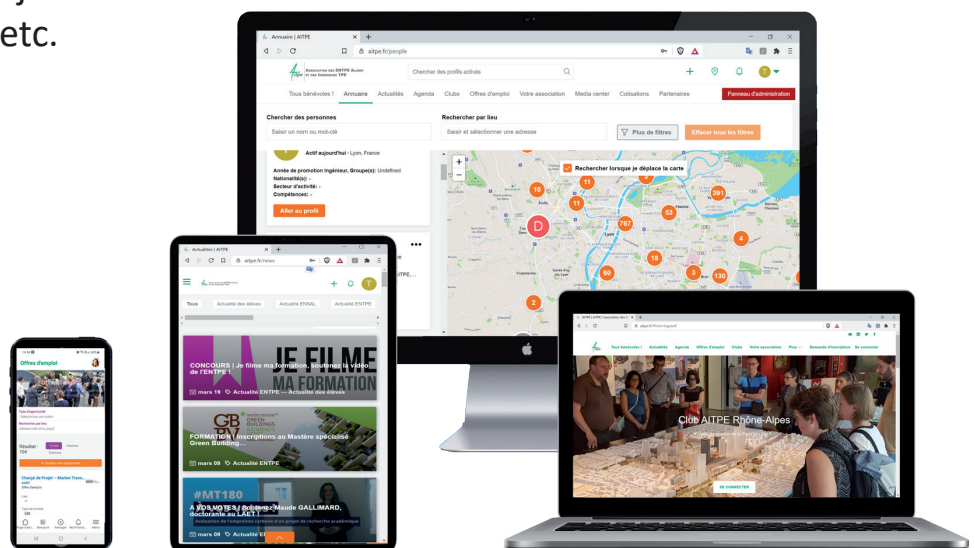
**UN NOUVEAU PARTENAIRE DE L'AITPE : LE SERVICE NATIONAL DE L'INGÉNIERIE AÉROPORTUAIRE**

Le Service national d'Ingénierie Aéroportuaire (SNIA) est un service à compétence nationale de la Direction Générale de l'Aviation Civile (DGAC). Le SNIA assure des missions d'ingénierie publique aéroportuaire pour le compte de l'Aviation civile et du ministère des Armées.

Il réalise diverses prestations dans le domaine de l'environnement et de l'aménagement aéroportuaire :

- Production de documents régionaux en environnement (Plans d'Exposition au Bruit (PEB), Plans des Servitudes Aéronautiques (PSA), géomatique) ;
- Études d'aide à la décision (faisabilité, programme) ;
- Conduite d'opération et maîtrise d'œuvre spécialisée en infrastructures et bâtiments (tours de contrôle, immeubles, hangars, pistes d'aéroport).

Le SNIA est également l'opérateur immobilier de la DGAC. Il l'assiste dans la stratégie, le pilotage et la mise en oeuvre de sa politique immobilière.



# **Vous souhaitez renforcer vos processus de recrutement et toucher les ingénieurs TPE : nous pouvons vous accompagner.**

## **▶ Service 4 : Aide au recrutement**

**à partir de 3 500 € pour 1 recrutement réussi**

### **1. Sourcing :**

*Lancement de la mission : 800 €*

- ✓ Analyse conjointe de l'offre d'emploi et des critères précis de recherche
- ✓ Recherche de profils selon les critères définis par campagne mail
- ✓ Création de l'offre d'emploi
- ✓ Présentation de(s) candidature(s) anonyme(s) et adaptée(s) au post.
- ✓ Publication de l'offre via : réseaux sociaux, newsletter, site internet de l'AITPE

*Par candidat, à réception du compte-rendu d'entretien de qualification et levée d'anonymat : 1 200 €*

### **2. Processus de qualification :**

- ✓ Sélection par le recruteur des candidatures à qualifier par l'AITPE ; entretiens de qualification ; compte-rendu de l'entretien et levée de l'anonymat des candidatures qualifiées.

*Concrétisation du recrutement, à la signature du contrat de travail du candidat embauché : 1 500 €*

## **▶ Service 5 : Recrutements récurrents**

**1 500 € au lancement**

**à partir de 2 500 € pour 1 recrutement réussi**

### **1. Sourcing :**

*Lancement de la mission : 1 500 €*

- ✓ Analyse conjointe de l'offre d'emploi type et des critères précis de recherche
- ✓ Création de l'offre d'emploi

### **2. Communication exclusive, tout au long de l'année, sur le profil type identifié :**

- ✓ Recherche de profils selon les critères de recherche définis par campagne mail
- ✓ Espace « Actualités » de notre site internet
- ✓ Affichage du logo de l'entreprise sur notre site internet, visible par l'ensemble du réseau des ingénieurs TPE en activité (environ 11 000 personnes).
- ✓ Espace de publication dédié dans notre newsletter mensuelle.
- ✓ Publications 6 fois/an du profil type retenu dans que de besoin
- ✓ Publication du profil type retenu sur nos réseaux sociaux LinkedIn, Facebook et Instagram, en tant que de besoin

- ▶ Tout au long de l'année, réception et présentation (sous forme anonyme) de chaque candidature reçue correspondant aux critères de recherche définis

*Par candidat, au lancement de la démarche de qualification d'un candidat sur demande du client: 1 000 €*

### **3. Processus de qualification :**

- ✓ Sélection par le recruteur des candidatures à qualifier par l'AITPE ; entretiens de qualification ; compte-rendu de l'entretien et levée de l'anonymat des candidatures qualifiées.

*Concrétisation du recrutement, à la signature du contrat de travail de chaque candidat embauché: 1 500 €*

**L'AITPE vous assure l'authenticité du diplôme des profils recommandés et s'appuie sur un réseau fort de plus de 11 000 contacts en activité.**

# ILS NOUS FONT CONFIANCE



## TÉMOIGNAGES

**N**otre partenariat nous a permis de cibler des profils que les outils traditionnels de recrutement n'atteignent pas. Nous avons reçu 5 candidatures pour un poste de conduite de projets immobiliers. L'AITPE a très vite saisi les enjeux et le contexte politique et administratif du poste et fait preuve de réactivité tout au long du processus de recrutement. C'est avec enthousiasme que nous poursuivons maintenant cette collaboration au profit des services déconcentrés immobiliers.

Nizar AZOUZ, Chef de service adjoint, Ministère de la Justice

**L**e dispositif de recrutement proposés par l'AITPE est très proactif : ce n'est pas au candidat de rechercher le poste, c'est le poste qui vient à vous. De plus, le processus est personnalisé : l'entretien avec l'AITPE vise à analyser la candidature sur le plan RH, les motivations et le savoir-être et il permet d'être conseillé sur ses points forts. Et, l'entretien avec le service recruteur donne à voir la réalité du métier et complète la première phase d'entretien.

Havva KELES, Adjointe au chef du service technique de l'habitat, Ville de Paris

## POURQUOI PAS VOUS ?

**Vous souhaitez renforcer vos processus de recrutement et toucher les ingénieurs TPE, spécialistes de l'aménagement durable des territoires : nous pouvons vous accompagner !**

## Contacts



**Oriane DE TURGY,**  
Chargée de l'emploi, des carrières  
et des relations entreprises  
tél. : 04 72 04 71 61  
[oriane.deturgy@entpe.fr](mailto:oriane.deturgy@entpe.fr)



**Delphine BETKA,**  
Chargée de communication  
tél. : 04 72 04 70 02  
[delphine.betka@entpe.fr](mailto:delphine.betka@entpe.fr)

**Béatrice FAOU,**  
Directrice  
tél. : 04 72 04 72 30  
[beatrice.faou@entpe.fr](mailto:beatrice.faou@entpe.fr)



AITPE  
[aitpe@entpe.fr](mailto:aitpe@entpe.fr)  
3 rue Maurice Audin  
69518 Vaulx-en-Velin cedex