

BOOSTEZ VOTRE CARRIERE

AVEC LE NOUVEAU PROGRAMME DE MENTORAT AU FEMININ PROPOSE PAR EMLYON AU FEMININ (PARIS)

Vous nous l'avez demandé, le **Club EMLYON au Féminin (PARIS)** vous le propose: le premier programme bénévole de **Mentorat au Féminin** destiné aux diplômées d'EMLYON a été **officiellement lancé** lors d'une soirée organisée le **jeudi 26 novembre dernier**. Cette soirée a remporté un vif succès avec une forte affluence, puisque vous étiez **plus de 90 diplômées à avoir répondu présentes**, entourées par les équipes d'EMLYON au Féminin (Paris), de la Commission Mentorat, et de FOREVER.

Gisèle Szczyglak, spécialiste du sujet, nous accompagnait dans cette soirée de lancement de ce programme audacieux et inédit pour les diplômées d'EMLYON.

Executive coach et Docteur en philosophie politique, Gisèle a développé une expertise reconnue dans la mise en œuvre et le pilotage de programmes de mentorat individuel. Elle a créé une méthodologie originale d'animation de mentorat collectif. Elle accompagne dans leur démarche des grands groupes internationaux, des institutions et des gouvernements, ainsi que l'ENA, l'ESSEC et PWN. Elle a publié, en France, le premier guide pratique sur le sujet : « *Guide pratique du mentoring – Développez l'intelligence collective* » (Pearson 2014).



Une soirée riche en échanges

La soirée a été ouverte par **Clémentine Mermet des Granges et Laurence Delorme, Co-Présidentes du Club EMLYON au Féminin (Paris)** depuis septembre 2014 avec une équipe de huit diplômées. Clémentine nous a donné des nouvelles du réseau et du Club EMLYON au Féminin (Paris), avec un programme intense d'ateliers et d'événements déjà planifiés sur les prochains mois.

Laurence, qui pilote ce nouveau programme de Mentorat au sein de l'équipe EMLYON au Féminin (Paris) avec une nouvelle Commission Mentorat de 6 diplômées bénévoles, l'implication de Sylvie de Martene et le soutien de FOREVER, a ensuite rappelé la genèse de cette initiative au service du réseau et de ses diplômées. Ce programme est lancé en réponse à la **forte demande exprimée par les diplômées sur le thème du Mentorat**, et plus spécifiquement **entre femmes**.

Les membres de la Commission Mentorat et du bureau d'EMLYON au Féminin (Paris) ont pris un engagement fort d'accompagnement du programme dans la durée, puisque certaines seront Mentors dès la première promotion, et toutes seront « référentes » d'un ou deux binômes Mentor/Mentorée chacune, sur la durée de chaque promotion de 6 mois.

Le même engagement est espéré des participantes au programme. Ainsi, certaines qui commenceront comme Mentorées dans la première promotion pourront devenir ensuite Mentors à leur tour, afin de contribuer au « give back » et au sens du collectif sans lequel une association d'Alumni ne peut rayonner pleinement et durablement. Il s'agit bien de **créer une dynamique de réseau et d'engagement** dans un **programme généreux et porteur de sens**, au service de FOREVER et des diplômées.

La Commission Mentorat a dès le début de ses travaux décidé d'adopter **une démarche professionnelle et structurée** pour la mise en place puis l'accompagnement de ce programme, et c'est dans ce contexte que se situe **l'intervention de Gisèle Szczyglak**, qui nous a aidées concrètement très en amont et a animé l'essentiel de la soirée avec son savoir-faire et son expertise éprouvés et reconnus sur le thème du Mentorat.

Au programme de l'intervention de Gisèle :

- Le mentorat en pratique
- Session de Cross-Mentorat collectif sur le thème : « *Oser : qu'est-ce que c'est pour moi ?* »

L'habituel cocktail de networking a ensuite prolongé cette rencontre jusque tard dans la soirée.

Qu'est-ce que le Mentorat en pratique ?

Gisèle Szczyglak nous a d'abord expliqué de manière très pratique ce qu'est **le mentorat**, et a partagé avec nous son expérience des **facteurs clés de succès** d'un tel programme au sein d'une **association d'Alumni**.



Véritable booster de carrière et outil de développement personnel, le mentorat est une démarche positive d'empowerment des personnes et des organisations, basée sur une **relation de soutien (« guidance ») équilibrée et sans enjeu hiérarchique entre Mentor et Mentoré**, et sur la coopération et la transmission de savoir-faire concrets et de savoir-être. La relation de mentorat est **challengeante, bienveillante et créatrice de valeur**, autant pour le Mentor que pour le Mentoré.

Le Mentorat est une **démarche bénévole, basée sur l'engagement volontaire** entre deux personnes (le Mentor et le Mentoré), l'une accompagnant l'autre dans le développement de ses objectifs professionnels.

La relation au sein du binôme Mentor/Mentoré est symétrique:

- **Le Mentor** a une expérience sur les sujets qui intéressent le Mentoré. Il est capable de recul et a envie de transmettre et d'accompagner le Mentoré, dans une posture d'attention et de bienveillance. Son rôle est d'encourager un dialogue ouvert dans un climat de confiance et de confidentialité. Il sait écouter, donne de son temps et partage son expérience professionnelle et personnelle ;
- **Le Mentoré** recherche sur des sujets professionnels un ou des conseils, une réponse à ses questionnements, une écoute et un échange pour mieux se développer. Il lui revient de conduire la relation et solliciter des conseils de son Mentor, et de partager avec authenticité ses expériences et ressentis.

La qualité et la puissance du Mentorat dépendent essentiellement de la bonne volonté et de l'investissement personnel tant du Mentor que du Mentoré.

Questionnée sur les facteurs clés de succès d'un programme de Mentorat **au sein d'une association d'Alumni**, Gisèle a insisté sur **l'importance de l'engagement réciproque** de la Mentor et de la Mentorée, s'agissant d'un programme piloté par les membres de la Commission Mentorat, qui sont bénévoles et non professionnelles du sujet. La **professionnalisation de la démarche**, ainsi que **l'accompagnement des binômes sur la durée** de chaque promotion, sont également essentiels comme gages de succès de cette dynamique de réseau.

Le Mentor n'est pas un coach. Il est certes formé à la méthodologie du Mentorat pour développer sa qualité d'écoute active et sa posture bienveillante, mais son rôle est surtout de partager son expérience pour alimenter la réflexion du Mentoré, avec naturel, bons sens et générosité. Alors que le coach, certifié et supervisé dans sa pratique, s'interdit de partager son expérience et n'exerce pas de manière bénévole.

Session de cross-mentorat collectif sur le thème : « Oser : qu'est-ce que c'est pour moi »

La deuxième partie de l'intervention de Gisèle consistait en une **session de cross-mentorat collectif**, avec tout d'abord des discussions menées en petits groupes de 10 diplômées, suivies d'un pitch par chaque groupe devant l'ensemble de l'assistance, puis des discussions animées ensuite de manière collective par Gisèle.

Cette session était destinée à appréhender plus concrètement les apports et bénéfices retirés par chacune dans la relation entre Mentor et Mentorée, et à faire émerger les profils de candidates intéressées pour rejoindre le programme.

Le thème retenu pour cette session « **Oser : qu'est-ce que c'est pour moi ?** » a suscité des discussions très animées, avec des échanges sincères, vifs, directs, et beaucoup d'authenticité de la part de chacune. Oser est associé à courage, prise de risques, confiance en soi, défi, assurance, connaissance de soi et des autres, mais aussi barrières que l'on se met instinctivement, peur de l'échec ou du regard des autres.



Le mot de Gisèle Szczyglak

Gisèle Szczyglak nous apporte ses commentaires sur cette soirée et le programme qui démarre.

*« Ravie d'accompagner un programme de mentorat au sein de cette belle et grande école qui produit tant de talents ! Ce programme de mentorat souligne à quel point la **coopération** permet de se développer professionnellement, de s'enrichir les uns et les autres - depuis le rôle de mentor ou de mentoré - et montre que **la réussite personnelle est le fruit d'une œuvre collective**, basée sur des échanges authentiques et vrais. **On ne réussit pas seul, et c'est dans cette démarche collaborative et de réseau que l'on peut trouver la force d'oser !** Oser dépasser les stéréotypes et les représentations qui nous sont renvoyés. Dépasser les contraintes des organisations en les comprenant mieux. Oser sa liberté. Oser sa parole. Simplement agir et faire pour concrétiser ses aspirations, ses ambitions et se réaliser d'abord en tant que personne que l'on soit jeune, à mi-parcours ou plus sénior. Valoriser sa contribution c'est élargir le champ des possibles. Dialoguer, s'interroger, comprendre, apprendre et transmettre pour aller loin sur le chemin de son parcours professionnel et personnel, c'est là toute la richesse des conversations de mentoring qui permettront à des femmes de croiser les regards en croisant les parcours, de s'enrichir réciproquement et d'avancer ensemble et chacune sur son chemin. Les échanges autour du thème oser ont donné le « la » de cette belle impulsion ! **Mentorez et partagez ! Animez cette nouvelle communauté de mentoring que votre association vous permet de créer en vous engageant dans ce programme. Une vraie chance !** »*

Et après, que va-t-il se passer concrètement ?

A l'issue de cette soirée, les diplômées intéressées ont été invitées à se faire connaître et à compléter un questionnaire destiné à faciliter la constitution de binômes Mentor-Mentorée.

55 questionnaires nous ont été retournés en quelques jours (**presqu'autant de Mentors que de candidates Mentorées**), signe, s'il en était encore besoin, que le sujet passionne et que le programme répond à une vraie demande pour les Mentorées, et à une envie de contribuer pour les Mentors.

La Commission Mentorat analyse en ce moment toutes ces candidatures, afin de constituer des binômes aussi pertinents que possible, **pour les deux premières promotions du programme de l'année 2016** (Promo 1 janvier à juin, Promo 2 juillet à décembre 2016).

La première promotion « pilote » sera lancée en janvier 2016 avec une quinzaine de binômes, après une formation initiale des Mentors et des Mentorées assurée par Gisèle Szczyglak au mois de décembre. Chaque binôme devra organiser environ un entretien par mois entre Mentor et Mentorée, et bénéficiera d'un accompagnement structurant par la Commission Mentorat d'EMLYON au Féminin (Paris). Une session de debriefing final clôturera la Promo 1 en juin 2016. La Promo 2 sera formée en juin et lancée en Juillet 2016.

Vos remerciements nous encouragent !!!

Vous avez été nombreuses à accompagner l'envoi de votre questionnaire avec des messages de remerciements chaleureux et enthousiastes auxquels nous sommes extrêmement sensibles.

Verbatim

« Merci à l'équipe de rendre ce réseau dynamique et de nous permettre de faire toutes ces belles rencontres. »

« Merci encore pour l'initiative, et les actions entreprises par le club EMLYON au féminin. »

« Un grand merci pour l'organisation de l'événement d'hier et le lancement du programme Mentorat. C'était une soirée riche en échange et très réussie. »

« Je souhaite aujourd'hui être mentorée, mais suis également motivée pour être mentor lors d'une prochaine session. Merci d'avoir organisé cet événement. La soirée de jeudi dernier était très instructive, motivante et conviviale. J'espère faire partie de la première sélection. »

« Je tenais à vous remercier, ainsi que toute l'équipe, pour la soirée de jeudi dernier, c'était un grand succès. Bravo ! »

« Tout d'abord, merci pour l'organisation de la soirée de jeudi dernier sur le mentorat au féminin, j'attends avec impatience de commencer ce programme. »

« Félicitations pour la réunion de jeudi ! C'était une réunion très enrichissante et qui donne envie de s'investir dans l'aventure ! »

« Vous trouverez ci-joint ma candidature pour cette 1^{ère} session de mentorat en tant que mentorée, sachant que je serai ravie, si l'expérience se poursuit, de rendre la pareille en tant que mentor si mon profil peut correspondre. »

« Je voulais vous remercier pour l'organisation de cette soirée sur le mentoring. Je trouve l'initiative excellente et je suis ravie de participer. »

« Un grand merci à toute l'équipe pour la mise en place de ce programme de Mentorat au Féminin. »

« Merci pour la belle soirée d'hier soir et pour cette initiative. »

« Un grand merci pour la soirée d'hier, organisée avec soin et très réussie ! »

« Je suis totalement convaincue de l'importance de ce programme, et souhaiterais vivement y prendre part. Pour être tout à fait franche, je suis venue avec des besoins et objectifs à atteindre assez précis concernant ma carrière professionnelle, me situant donc plutôt comme "mentorée" potentielle. Je me rends compte suite à l'intervention de Gisèle notamment, qu'il serait aussi passionnant et aussi instructif de me proposer comme mentor, bien que n'ayant jamais pratiqué l'exercice auparavant... Sachez donc que je souhaite me positionner sur les deux tableaux, en fonction des places disponibles et des besoins / duos que vous jugerez les plus pertinents. »

Toute l'équipe se félicite du succès remporté par le lancement de cette initiative de Mentorat au Féminin : sans votre adhésion enthousiaste, ce projet qui lance une nouvelle dynamique de réseau n'aurait pas de sens.

Nous vous encourageons à vous manifester si vous êtes intéressée pour rejoindre le programme dans une promotion ultérieure !



Nous vous conseillons très fortement de vous abonner à notre « Club EMLYON au FÉMININ (Paris) » sur la Plateforme EMLYON FOREVER et au sous-groupe LinkedIn « EMLYON au Féminin », dans le groupe EMLYON Business School Alumni (official) », afin de recevoir toutes les informations en priorité : [cliquez ici et ici](#)

La Commission Mentorat EMLYON au Féminin (Paris)

Laurence DELORME (MSc in Management 1979) - Co-Présidente

Fairouz GUEDIRA COURTIN (Msc in Management 1992)

Noémie MIEGEVILLE (MSc in Management 2005)

Anne-Sophie PALANGE (MSc in Management 1997)

Frédérique PREVOT GAUDRON (MBA 85)

Agnès REVOL PASSOT (MSc in Management 1982)

Céline VEYRENCHE (MSc in Management 2000)

FOREVER - Sylvie de MARTENE (MSc in Management 1976)

&

le bureau EMLYON au Féminin (Paris)

Laurence DELORME (MSc in Management 1979) - Co-Présidente

Clémentine MERMET DES GRANGES (MBA 1989) - Co-Présidente

Véronique AUGIE (MSc in Management 1985)

Marie-Hélène BAUDOUX DECRE (MBA 1987)

Shahine ISMAIL (MSc in Management 1983)

Agnès MOTTE (MSc in Management 1996)

Agnès REVOL PASSOT (MSc in Management 1982)

Marylen SCHMIDT (MSc in Management 1999)